Ponderable Vinculación de Personas Mayores a Procesos Ocupacionales

Centro de Cuidado Transitorio los Caminantes

Fundación Construyendo Futuro ONG

1799 del 2026

Introducción

El presente informe consolida las acciones desarrolladas desde el área de Ocupación Humana en la línea de inclusión laboral, orientadas a fortalecer la participación ocupacional, la autonomía económica y la integración social de las personas mayores del Centro de Cuidado Transitorio Los Caminantes mediante procesos de acompañamiento, articulación y seguimiento laboral.

Objetivo General

Promover la inclusión laboral de las personas mayores mediante procesos de orientación, articulación, acompañamiento y seguimiento ocupacional, favoreciendo su participación en actividades productivas acordes con sus capacidades, habilidades e intereses.

Objetivos Específicos

- Realizar seguimiento a las personas mayores vinculadas laboralmente para favorecer su adaptación y permanencia.
- Gestionar procesos de articulación laboral con entidades aliadas mediante acompañamiento documental y orientación.
- Brindar seguimiento ocupacional a personas mayores que desarrollan actividades de trabajo informal.
- Fortalecer la autonomía, el desempeño ocupacional y la participación social a través del trabajo.

Desarrollo

En el marco de la estrategia de inclusión laboral, se desarrollarán acciones orientadas a fortalecer la participación ocupacional de las personas mayores mediante procesos de identificación de habilidades, reconocimiento de experiencias laborales previas y construcción de rutas de vinculación acordes con sus capacidades, intereses y expectativas. Estas acciones estarán dirigidas a promover la autonomía, el desempeño ocupacional y la inclusión social, a través del acompañamiento permanente y la articulación con entidades públicas, privadas y comunitarias que favorezcan el acceso a oportunidades de empleo y generación de ingresos.

Como parte de la estrategia, se realizará el acompañamiento a las personas mayores que logren vincularse a procesos de empleo formal mediante el seguimiento a su adaptación en los diferentes puestos de trabajo. Durante este proceso se socializarán las funciones y responsabilidades correspondientes a cada cargo, se orientará sobre los derechos y deberes laborales establecidos en los contratos de trabajo y se efectuarán visitas de seguimiento para conocer el proceso de integración, el desempeño ocupacional y las condiciones físicas, emocionales y sociales que puedan influir en la permanencia laboral. Asimismo, se establecerán canales de comunicación con las entidades aliadas para fortalecer el

acompañamiento y facilitar la resolución oportuna de las situaciones que puedan presentarse durante el proceso de vinculación.

De manera complementaria, se fortalecerán los procesos de articulación laboral dirigidos a personas mayores que manifiesten interés en acceder a oportunidades de empleo formal. Para ello, se brindará orientación ocupacional individual, se apoyará la construcción y actualización de hojas de vida, la recolección y organización de la documentación requerida para los procesos de selección, la preparación para entrevistas laborales y el cumplimiento de los requisitos establecidos por las entidades aliadas. Estas acciones buscarán mejorar las condiciones de empleabilidad de la población participante y facilitar su acceso a escenarios laborales acordes con sus competencias y trayectorias ocupacionales.

Finalmente, se desarrollarán estrategias de acompañamiento para las personas mayores que desempeñen actividades de trabajo informal, reconociendo estas ocupaciones como una fuente significativa de ingresos y participación social.
El seguimiento permitirá identificar las condiciones en las que desarrollan sus actividades productivas, las necesidades de fortalecimiento ocupacional y las oportunidades de acceso a procesos de formalización o generación de nuevas alternativas laborales. Paralelamente, se promoverán acciones relacionadas con el autocuidado, la organización del tiempo, la prevención de riesgos ocupacionales y el equilibrio entre las actividades laborales, la participación en los procesos institucionales y el bienestar integral, favoreciendo la permanencia de las personas mayores en actividades productivas que contribuyan a mejorar su calidad de vida y fortalecer su proyecto ocupacional.

5. Consolidado de la línea de inclusión laboral

Durante este mes en el ponderable de vinculación del 10% de las personas beneficiarias recurrentes al centro de cuidado transitorio los caminantes a los procesos de perfilamiento, empleabilidad y/o emprendimiento se logró una vinculación de un 7%.

A continuación, se relacionan algunas de las personas mayores que se encuentran vinculadas en este proceso y son recurrentes en el centro transitorio día/noche

- **Alvaro Melo Sanchez:** La persona mayor se encuentra en la categoría de empleabilidad, ya que inició actividad laboral en el comedor comunitario de Belén. Las acciones que se han realizado por parte de Terapia Ocupacional es realizar seguimientos y acompañamiento en el espacio de trabajo. El horario laboral es de 4 días, durante la noche toma el servicio.

Los seguimientos que se han realizado con la persona mayor son los siguientes:

- Desde el área de Terapia Ocupacional se da información a la persona mayor para que el día 11 de junio se presente en el comedor comunitario de Belén a las 2:00pm con el fin de realizar entrevista laboral y en seguida continuar con el proceso correspondiente. El día 11 el Señor se presenta a la entrevista y refiere que le fue bien, sin embargo, se indaga acerca del proceso y de forma grosera responde que no va a dar ninguna información y se retira.

- Se realiza seguimiento a la persona mayor acerca de cómo ha estado en el trabajo a lo que responde que ha sido un poco duro y algunas veces tiene dolor de espalada por la postura. Se recomienda que realice algunas pausas activas de estiramientos con el fin de que descanse a lo que refiere que en un salón se recuesta y descansa, también menciona que se le permitió llevar una silla ergonómica la cual le ha sido de gran ayuda para descansar. Manifiesta que le gusta hacer su trabajo y cuando tiene tiempo ayuda en cocina.

- Con el fin de que la persona mayor al recibir sus honorarios tenga un ahorro se intento abrir una cuenta de nequi, pero no se logró, sin embargo, la persona mayor se comprometió en enviar una foto de los estados de su cuenta de ahorros y recibos de algunos de sus gastos.

- **Freddy Afanador:** Persona mayor que se encuentra en la categoría de perfilamiento, ya que, desde el área de terapia ocupacional se ha apoyado en la realización de la hoja de vida con el fin de postular a proceso de articulación laboral a comedores comunitarios.

- **David Castellanos:** Persona mayor que se encuentra en la categoría de perfilamiento, ya que, desde el área de terapia ocupacional se ha apoyado en la realización de la hoja de vida con el fin de postular a proceso de articulación laboral a comedores comunitarios.

- **Rubiela Rozo:** Persona mayor que se encuentra en la categoría de empleabilidad, ya que ella cuenta con una actividad laboral de forma informal en la carrera 59 #14-54 de lunes a viernes, por lo tanto, no toma el servicio en jornada día. Los fines de semana ella toma el servicio tanto día como noche.

  Desde el área de terapia ocupacional se realizan seguimientos indagando acerca de como se encuentra en su actividad laboral y el apoyo que se le brinda desde la unidad es permitir guardar mercancía en la unidad.

- **Rene de Jesús Aguilar:** Persona mayor que se encuentra en la categoría de empleabilidad, ya que la persona mayor cuenta con una actividad laboral informal en ventas.

  El apoyo que se le brinda desde la unidad es permitir que tome el servicio hasta el almuerzo, ya que después el sale a realizar sus ventas, aunque no son todos los días, por lo tanto, él toma el servicio todos los días tanto día como noche.

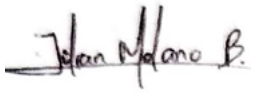
- **Guillermo Barrera:** Persona mayor que se encuentra en la categoría de empleabilidad, ya que la persona mayor cuenta con una actividad laboral informal en ventas. Por lo tanto, la persona mayor durante el día no toma el servicio y en la noche se le brinda el espacio de alimentación, aseo personal y conciliación de sueño.

- **Roberto Ospina:** Persona mayor que se encuentra en la categoría de empleabilidad Persona mayor que durante el día no toma el servicio ya que tiene un trabajo informal como vendedor, Por lo tanto, la persona mayor durante el día no toma el servicio y en la noche se le brinda el espacio de alimentación, aseo personal y conciliación de sueño.

  Durante este mes se encuentran 7 de personas mayores en proceso de vincula.



Nelly Esperanza Agreda España
Terapeuta Ocupacional
CCT Los Caminantes



Julian Ricardo Molano
Terapeuta Ocupacional
CCT Los Caminantes